

**Публичный отчёт**  
**о работе первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «Карамышевская ООШ имени Бари Габдрахманова»**  
**Черемшанского муниципального района РТ**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБОУ «Карамышевской ООШ» Черемшанского муниципального района РТ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами.

На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 20 человек из 25 работающих, что составляет 100 % от численности штатных работников. Проведена сверка членов профсоюза в октябре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Работа первичной профсоюзной организации заключается в основном в

представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страница сайта профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета нашей школы представлена на сайте, который обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники школы проходят медосмотр, диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Наши сотрудники хорошо отдохнули в санаториях «Бакирово», «Ижминводы», «Жемчужина». Наши члены профсоюза благодарят за прекрасный 3-х дневный тур на теплоходе, по Волге.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа и спортивные мероприятия ,так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Наши учителя активные участники не только районного смотра художественной самодеятельности, но и республиканских конкурсов. Ежегодно мы участвуем и становимся призёрами и победителями в спортивных мероприятиях как «Кросс Наций», «Лыжня России», соревнования по волейболу и др.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами,поздравлять ветеранов педагогического труда на дому, дарить памятные подарки.

В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок.

Мы твердо уверены, что только в социальном партнёрстве школа успешно развивается!

Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная. У профсоюзного комитета есть над чем работать, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.